

Муниципальное автономное  
дошкольное образовательное  
учреждение «Детский сад № 15»  
(МАДОУ № 15)



«15-тй номеро нълпи сад» школаозь  
дышетонъя аскивалтись муниципал  
ужьюрт  
(15- тй номеро ШДМКВУ)

ПРИНЯТО  
на Общем собрании работников  
МАДОУ №15  
Протокол №1  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом заведующего МАДОУ №15  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 г. №\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ Е.В.Денисова

ПРИНЯТО  
Первичной профсоюзной  
организацией МАДОУ №15  
Протокол №1  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об общем собрании работников**

**Муниципального автономного дошкольного**

**образовательного учреждения**

**«Детский сад №15»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом образовательной организации (далее – ДОО) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ДОО, являющегося одним из коллегиальных органов управления ДОО.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ДОО (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ДОО и настоящим положением.

1.3. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным постоянно действующим органом управления Учреждением, рассматривающим основные вопросы общего руководства Учреждением.

## **2. Компетенция Общего собрания**

2.1. В компетенцию Общего собрания входит:

- обсуждает и принимает коллективный договор и изменения к нему;
- согласовывает положение об оплате труда работников Учреждения;
- вносит предложения руководителю Учреждения по улучшению деятельности Учреждения;
- согласовывает годовой план работы Учреждения;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья работников Учреждения;
- определяет порядок и условия предоставления прав, социальных гарантий и мер социальной поддержки в пределах компетенции Учреждения;
- заслушивает заведующего Учреждения о расходовании доходов, полученных от приносящей доход деятельности;
- заслушивает отчеты о работе Учреждения заведующего Учреждения, заместителей заведующего Учреждения, председателя педагогического совета и других работников;
- принимает локальные нормативные акты Учреждения в соответствии с компетенцией и действующим законодательством;
- осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством и настоящим Уставом.

## **3. Организация деятельности Общего собрания**

3.1. В структуру общего собрания входят все работники Учреждения.

На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя Учреждения, Уполномоченного органа Учредителя Учреждения, общественных организаций, органов власти и управления. Лица, приглашенные на общее собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.2. Общее собрание собирается не реже 2 раз в год.

3.3. Для ведения общего собрания открытым голосованием избирается его председатель.

Председатель избирается сроком на один год простым большинством голосов при открытом голосовании.

Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение заседания;

- определяет повестку заседания;

- контролирует выполнение решений общего собрания.

3.4. Для ведения протоколов заседаний общего собрания открытым голосованием на один год простым большинством голосов при открытом голосовании выбирается секретарь общего собрания.

3.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.

3.6. Решения общего собрания считаются принятыми, если за них проголосовало более 50% присутствующих и является обязательным.

3.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива .

#### **4. Ответственность Общего собрания**

4.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ДООУ.

- за компетентность принимаемых решений.

#### **5. Делопроизводство Общего собрания**

5.1. Протоколы общего собрания в обязательном порядке содержат следующую информацию:

- о времени проведения общего собрания;

- об общем количестве участников общего собрания Учреждения на дату проведения общего собрания и о количестве принявших участие в голосовании на общем собрании;
- о вопросах, поставленных на голосование и итогах голосования по каждому;
- о решениях, принятых на общем собрании;
- другие сведения, которые в соответствии с решениями общего собрания подлежат отражению в протоколе соответствующего общего собрания

5.2. Протоколы подписываются председателем, секретарем и присутствующими участниками общего собрания.

5.3. Организацию выполнения решений общего собрания осуществляет заведующий Учреждения и ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются участникам общего собрания на последующих его заседаниях.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников Учреждения в установленном порядке.