

От работодателя:

Заведующий дошкольным образовательным учреждением

Светлана Семеновна

(подпись, Ф.И.О.)

«21» мая 2024 г.

М.п.



От работников:

председатель первичной профсоюзной организации:

Василий Костриков Ю.П.

(подпись, Ф.И.О.)

«21» мая 2024 г.

М.п.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад №15

(название учреждения)

на 2024-2027 годы.

Дополнительное Соглашение
зарегистрировано в органе по труду

(указать наименование органа)

Регистрационный № ___ от « ___ » _____ 20__ года.

Руководитель органа по труду _____

(должность, ФИО)



Настоящее соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя Денисовой Екатерины Валерьевны, и работниками учреждения, в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее - стороны).

Стороны совместно договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор на 2024-2027 годы:

1. Раздел «Общие положения» изложить в следующей редакции:

п.1.8. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

п.1.9. При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу со дня подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора.